

Policy for bærekraft

Policydokument for Skagerrak Sparebank

Versjon	Innhold/ending	Endret av	Endret dato	Godkjent av	Dato vedtatt
1.0	Eablering	Eika bærekraft	31.10.25		
1.1	Til behandling i bk-komiteen	Bærekrafts ansvarlig	10.11.25	BK-komiteen	28.11.25
1.2.	Til behandling i LG	Bærekrafts ansvarlig	28.11.25	LG	03.12.25
1.2.	Til behandling i RU	Bærekrafts ansvarlig	28.11.25	RU	04.12.25
	Til behandling i styret	Bærekrafts ansvarlig		Styret	11.12.25

Innhold

DEL 1: Om dokumentet.....	3
1.1 Formål og risikoapetitt	3
DEL 2: Rammeverk, prinsipper og organisering.....	4
2.1. styrende prinsipper og rammeverk	4
Rammeverk for bærekraftsarbeidet	4
2.2. Roller og ansvar.....	5
DEL 3: Krav på ESG-områdene	6
3.1 Klima og miljø	6
3.2 Sosiale forhold	6
3.3. Virksomhetsstyring	7

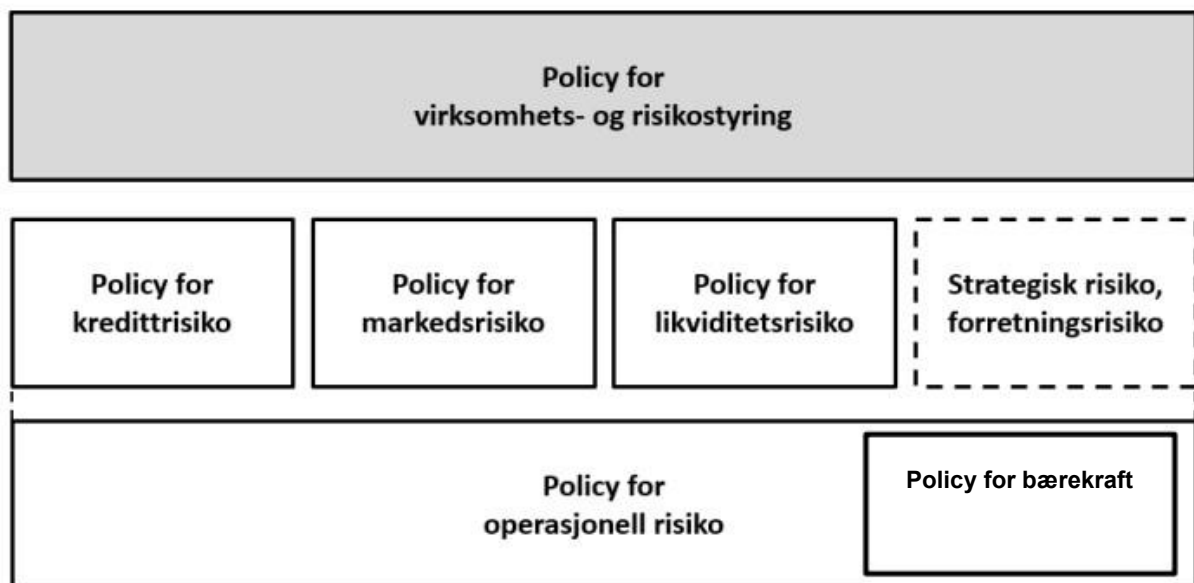
DEL 1: Om dokumentet

1.1 Formål og risikoapetitt

Denne policyen fastsetter prinsipper og krav for bærekraftsarbeidet (ESG) i banken og hvordan dette integreres i virksomhetsstyring, risikostyring, kreditt, produkter og rapportering. Formålet er å etablere et helhetlig styringssystem for bærekraft slik at bærekraft ikke behandles som en tilleggsfunksjon, men som en integrert del.

Policyen gjelder hele banken (inkl. datterselskaper og innleide ressurser), bygger på regulatoriske krav, Eika-alliansens anbefalinger og proporsjonalitet for mindre, ikke-komplekse banker, og revideres hvert andre år eller ved vesentlige endringer i regelverk/risikobilde. Policyen er bindende for hele banken, og danner grunnlag for tilhørende retningslinjer, prosedyrer og rutiner.

Dette dokumentet gir en oversikt over bankens overordnede retningslinjer, herunder krav og rammer, knyttet ESG risiko. Håndtering av disse risikoene er en del av operasjonell risiko. Dokumentet er underordnet policy for virksomhets- og risikostyring, i likhet med policyer for de øvrige viktigste enkeltrisikoen, som illustrert i figuren nedenfor.



Det overordnede samfunnsansvaret, bærekraft og klimarisiko er forankret i policyen for virksomhets- og risikostyring, i policyen for kredittrisiko utdypes det hvordan vi skal jobbe med bærekraft i kredittarbeidet inkludert produkter, rådgivning og risikovurderinger, i policy for markedsrisiko og likviditetsrisiko er det fastsatt at banken ikke skal investere i selskaper med høy ESG-risiko og at vi ekskluderer de samme bransjene som Statens Pensjonsfond Utland. Bankens policy for operasjonell risiko har et eget kapittel om Klima og bærekraftsrisiko, med føringer for egen drift, gavevirksomhet og leverandørkrav samt likestilling, mangfold og kompetansebygging.

Med ESG-risiko forstås her hvordan faktorer knyttet til miljø, sosiale forhold og selskapsstyring kan påvirke en virksomhets økonomiske resultater og langsiktige bærekraft. Bankens risikoprofil er et resultat av bankens overordnede strategi, rammer og krav på dette området. Styret fastsetter en overordnet strategi for at ESG-restrisiko generelt skal være moderat. Restrisiko vil si risiko etter implementerte tiltak. Sannsynligheten for compliancebrudd skal være lav. Ved systematiske avvik eller feil, som isolert sett er store, skal dette rapporteres som brudd på styrets risikoapetitt.

DEL 2: Rammeverk, prinsipper og organisering

2.1. styrende prinsipper og rammeverk

Banken skal legge til grunn følgende prinsipper i sitt bærekraftsarbeid:

- **Etterlevelse av krav og forventninger:** Banken skal alltid etterleve gjeldende lover, forskrifter og forventninger fra myndigheter og tilsyn, og følge utviklingen i regulatoriske krav for bærekraft.
- **Vesentlighet først:** Banken skal prioritere få, vesentlige ESG-temaer som styrer mål, tiltak og rapportering.
- **Proporsjonalitet:** Mål, tiltak og metoder tilpasses bankens størrelse og kompleksitet som en mindre, ikke-kompleks finansinstitusjon.
- **Pådriver i alliansen:** Banken skal raskt implementere verktøy fra Eika og være en pådriver for bærekraftsarbeidet i alliansen.
- **Åpenhet og etterprøvbarehet:** Banken skal ha åpenhet om bærekraftsarbeidet. Metoder, vurderinger og data skal være dokumenterbare og kunne etterprøves av revisor og tilsyn.

Rammeverk for bærekraftsarbeidet

Et styringssystem for bærekraft skal gi struktur, forutsigbarhet og etterprøvbarehet i hvordan bærekraft forstås, prioriteres, måles og rapporteres – på linje med øvrige styringsområder som kreditt-, likviditets-, markeds- og operasjonell risiko.

Bankens styringssystem for bærekraft skal bygge på seks gjensidig forsterkende byggesteiner, slik figuren nedenfor illustrerer:



1. **Bærekraftsvurdering** – identifisere bankens vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer) (knyttet til klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring) i en dobbel vesentlighetsanalyse som gjennomføres hvert 2. år.
2. **Bærekraftstrategi** – utarbeide en bærekraftstrategi med mål og KPIer for de identifiserte IROene. Strategien skal gjennomgås hvert 2. år, eller ved vesentlige endringer i risikobilde eller regelverk. **Bærekraftstyring** – Utarbeide planer for bankens vesentlige bærekraftsområder. Integrering av bærekraft i risikomodeller og styringssystemer, og oppfølging av KPI-er.
3. **Bærekraftsregnskap** – systematisk innsamling og rapportering av resultater mot definerte mål og nøkkeltall.
4. **Bærekraftsrapportering** – årlig offentliggjøring av kvalitativ og kvantitativ informasjon som tydeliggjør sammenhengen mellom strategi, risiko og forretningsmodell. Det utarbeides klimaregnskap og rapport i tråd med kravene i VSME.
5. **Bærekraftsprodukter** – utvikling og forvaltning av finansielle produkter, tjenester og verktøy som både reduserer bærekraftsrisiko og styrker posisjoneringen mot mer bærekraftige objekter. Produktene skal bidra til ansvarlig kapitalallokering og understøtte overgangen til en mer bærekraftig økonomi.

Disse seks elementene utgjør rammen for bankens helhetlige bærekraftsarbeid og har som formål å sikre kontinuitet, sammenheng og forbedring over tid.

2.2. Roller og ansvar

Ansvar for bærekraft omfatter hele organisasjonen og skal være forankret i alle tre forsvarslinjer og i internrevisjonen. Klare roller og ansvar er avgjørende for et helhetlig og effektivt bærekraftsarbeid.

Rolle	Ansvar
Styret	<i>Styret har det overordnede ansvaret for bærekraftsarbeidet og skal sikre at bærekraft inngår i bankens strategi, risikostyring og rapportering. Styret har overordnet ansvar for aktsomhetsvurderinger og oppfylging av plikter etter åpenhetsloven. Styret beslutter policyen og mottar minimum én årlig statusrapport.</i>
Administrerende direktør	<i>Administrerende direktør har ansvar for å implementere policyen og sikre at bærekraft integreres i bankens virksomhetsstyring, kredittprosesser og risikovurderinger.</i>
Bærekraftsansvarlig	<i>Bærekraftsansvarlig har operativt ansvar for oppfølging, koordinering og rapportering av bærekraftsarbeidet</i>
Risiko og compliance	<i>Risiko og compliance skal overvåke etterlevelse, påse at ESG-risiko inngår bankens risikoarbeid samt støtte ledelsen i vurdering av regelverksendringer og proporsjonalitet.</i>
Ledere og ansatte	<i>Skal etterleve policyen i daglig arbeid, herunder i kredittvurderinger, rådgivning, leverandørvalg, kompetanseheving og kommunikasjon.</i>
Internrevisjonen	<i>Internrevisjonen skal uavhengig vurdere om bærekraftsarbeidet er tilstrekkelig styrt og etterlevd, inkludert vurdering av risikostyring, internkontroll og rapportering.</i>

DEL 3: Krav på ESG-områdene

Bærekraft handler om langsiktig verdiskapning og hvordan Skagerrak Sparebank påvirker og påvirkes av klima og miljø og samfunnet som helhet. En dobbel vesentlighetsanalyse er utgangspunkt for å velge de mest vesentlige bærekraftstemaene innenfor E, S og G (klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring). Det er styret som endelig beslutter hvilke vesentlige områder banken skal arbeide med. I punktene nedenfor gjennomgås bankens ambisjoner for de vesentlige bærekraftstemaene, samt øvrige målsetninger som banken skal arbeide mot.

3.1 Klima og miljø

Skagerrak Sparebank skal ta hensyn til bankens vesentlige temaer innen klima og miljø, som innebærer å:

- nå netto-nullutslipp innen 2050 på tvers av utlåns- og investeringsporteføljer samt i bankens egen virksomhet
- være en pådriver for den bærekraftige omstillingen ved å finansiere og tilrettelegge for aktiviteter og prosjekter som bidrar til klimaomstillingen
- arbeide mot å kunne måle, rapportere og håndtere klimarisiko som konsernet er eksponert for, både direkte gjennom egen virksomhet og indirekte som investor og långiver

3.2 Sosiale forhold

Skagerrak Sparebank skal ta hensyn til bankens vesentlige sosiale temaer, som innebærer å:

- støtte opp om bærekraftige lokalsamfunn gjennom gaver, sponsorater og lokal tilstedeværelse
- arbeide for en positiv bedriftskultur som bygger på åpenhet, ansvarlighet og respekt, og som gjør bærekraft til en naturlig del av beslutninger, handlinger og samhandling i hele organisasjonen
- etterstrebe mangfold og likestilling blant konsernets medarbeidere og sikre at diskriminering på grunnlag av for eksempel etnisk bakgrunn, religion, seksuell legning, funksjonsevne, alder eller kjønn ikke forekommer
- etterstrebe en god personvernkultur og behandle personopplysninger i samsvar med grunnleggende personvern hensyn og personvernprinsipper
- arbeide for å beskytte informasjon, forebygge og hindre digital svindel av banken og bankens kunder
- gjennomføre risikobasert kartlegging av egen verdikjede for å avdekke risiko for krenkelser av menneske- og arbeidstakerrettigheter i tråd med åpenhetsloven

3.3. Virksomhetsstyring

Banken skal sikre god virksomhetsstyring, noe som innebærer å:

- bidra til reduksjon av økonomisk kriminalitet
- bidra til å forebygge og avdekke hvitvasking og terrorfinansiering
- sørge for at banken til enhver tid etterlever regulatoriske krav
- ha god styring og kontroll av etterlevelsrisiko, høy etisk standard, og god eierstyring og selskapsledelse