

Retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft

Versjon	Endring	Dokumenteier	Dokumentansvarlig	Vedtatt av	Vedtatt dato
1.0	Nytt dokument	Leder kreditt og bærekraft	Leder bærekraft	Styret	15.02.2024



INNHold

Om dokumentet.....	2
Nasjonale og internasjonale rammeverk og initiativer	3
Styrets rolle	3
Bankens virksomhet.....	4
Klima og miljø.....	4
Menneskerettigheter	4
Økonomisk kriminalitet.....	5
Informasjonssikkerhet og personvern.....	6
Bankens likviditetsbeholdning	6
Bærekraftig eierskap og investeringsstrategi.....	6
Lokalt engasjement.....	7
Markedsføring, salg og kommunikasjon	7
Bankens kunder.....	7
Bankens leverandører	8
Bankens konkurrenter.....	9
Bankens ansatte.....	9
Eika Gruppen og Eika Boligkreditt.....	9
Beregninger og rapportering.....	10
Beregning av finansierte klimagassutslipp.....	10
Rapportering knyttet til samfunnsansvar og bærekraft.....	10

OM DOKUMENTET

Dokumentet definerer bankens overordnede retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft. Banken definerer bærekraft (ESG) til å omfatte klima/miljø, sosiale forhold og etisk forretningsstyring.

Banken ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling i de områder og bransjer banken opererer i. Dette innebærer at banken skal hensynta og vektlegge ESG i måten banken og bankens forretningspartnere arbeider, i utformingen av bankens leveranser og tjenester, og helt ut til sluttproduktet hos bankkunden. Retningslinjene skal være en støtte til administrasjonen og ansatte når det gjelder strategiske beslutning og daglig arbeid i banken. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og tillitsvalgte, og vil også gjelde for personer som arbeider på oppdrag eller som konsulenter uten å være fast ansatt. I tillegg vil retningslinjene gjelde for all virksomhet i tilknytning til kunder, leverandører og andre forretningspartnere.

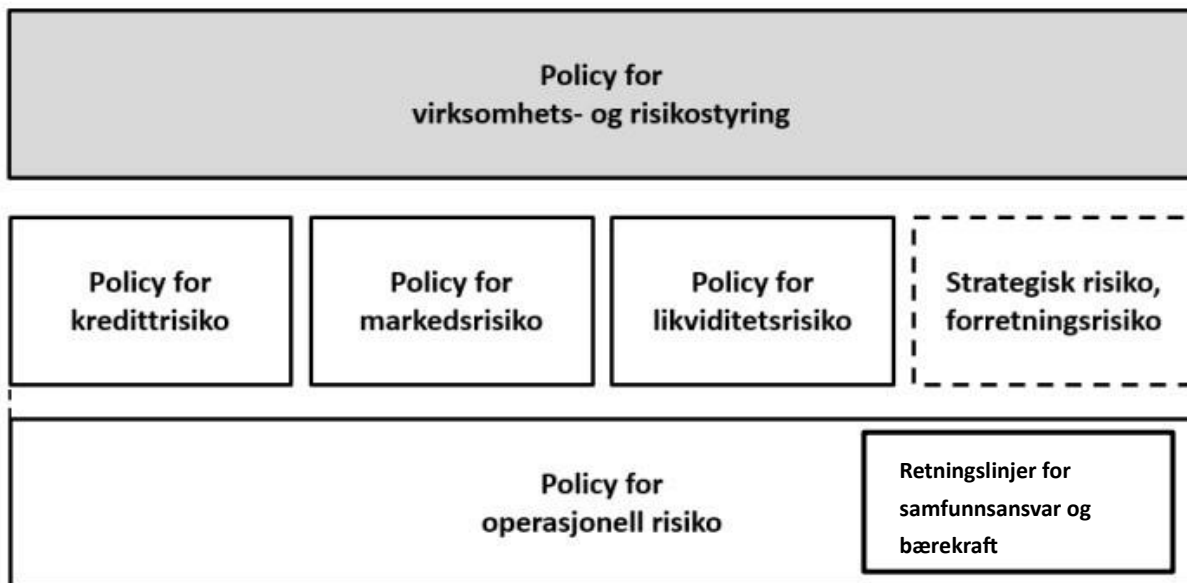
Det å skape verdier og å være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger. Bankens valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet. Disse retningslinjene skal derfor også sees i sammenheng med bankens etiske retningslinjer.

Dersom banken oppdager at selskaper som banken har investert i, eller noen av bankens bedriftskunder, ikke handler i tråd med bankens forventninger i forhold til bærekraft, vil banken opprette dialog for om mulig å få til en endret praksis. Hvis kunder,

Skagerrak Sparebank

leverandører og selskaper fortsetter å bryte bankens krav, vil det kunne medføre at det startes en prosess mot en avvikling av kundeforholdet eller salg av eierposisjonen i selskapet.

Dokumentet er en underordnet policy for virksomhets- og risikostyring, i likhet med policyer for de øvrige enkeltrisikoen, som illustrert i figuren nedenfor.



Det overordnede samfunnsansvaret, bærekraft og klimarisiko er forankret i policyen for virksomhets- og risikostyring, i policyen for kredittrisiko utdypes det hvordan vi skal jobbe med bærekraft i kredittarbeidet inkludert produkter, rådgivning og risikovurderinger, i policy for markedsrisiko og likviditetsrisiko er det fastsatt at banken ikke skal investere i selskaper med høy ESG-risiko og at vi ekskluderer de samme bransjene som Statens Pensjonsfond Utland. Bankens policy for operasjonell risiko har et eget kapittel om Klima og bærekraftsrisiko, med føringer for egen drift, gavevirksomhet og leverandørkrav samt likestilling, mangfold og kompetansebygging.

Retningslinjene skal vedtas av styret, og revideres hvert år.

NASJONALE OG INTERNASJONALE RAMMEVERK OG INITIATIVER

Retningslinjene beskriver bankens tilnærming til, og etterlevelse av, nasjonale og internasjonale ESG-prinsipper. Retningslinjene bygger blant annet på norsk lovgivningen innenfor dette området, og flere internasjonale anerkjente prinsipper.

FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift gir et rammeverk for å ta bærekraftstenkingen inn i en ny tid, i tråd med FNs mål for bærekraftig utvikling og Paris-avtalen. Banken respekterer og støtter opp om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder FNs verdenserklæring om menneskerettigheter fra 1948, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

UN Global Compact er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Initiativet fremmer 10 prinsipper som gir føringer for hvordan bedrifter kan sikre ansvarlig drift, herunder ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendig arbeidsliv, antikorrupsjon og hensynet til klima/miljø, inkludert en føre-var-tilnærming til klima/miljø.

Banken legger disse prinsippene til grunn i arbeidet med bærekraft, herunder i oppfølgingen av egen virksomhet, leverandører og andre forretningspartnere.

Skagerrak Sparebank

FNs 17 bærekraftsmål utgjør verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Eika Gruppen har valgt ut 6 bærekraftsmål som alliansen særlig kan bidra til, og som også legges til grunn for bankens arbeid med bærekraft:

- *Bærekraftsmål 5- Likestilling mellom kjønnene*
- *Bærekraftsmål 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst.*
- *Bærekraftsmål 11 - Bærekraftige byer og lokalsamfunn*
- *Bærekraftsmål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon*
- *Bærekraftsmål 13 – Stoppe klimaendringene*
- *Bærekraftsmål 17 – Samarbeid for å nå målene*

STYRETS ROLLE

Styret spiller en avgjørende rolle for integrering av ESG i bankens strategi. Styret skal sikre at samfunnsansvar og bærekraft blir en del av bankens forretningsstrategi, organisasjonskultur, verdier og driftspraksis på en måte som understøtter bankens langsiktige lønnsomhet og levedyktighet. Styret skal være førende for å definere bankens ESG-premisser og -målsetninger, samt å etablere styringsmekanismer for å håndtere disse faktorene på alle nivåer i organisasjonen. Styret skal blant annet:

- Identifisere de viktigste bærekrafttemaene der banken har påvirkning på omverden samt bankens bærekraftrelaterte risikoen og muligheter (dobbel vesentlighet)
- sette tydelige mål for hvordan banken skal
 - redusere negativ påvirkning på samfunn og miljø
 - prioritere tjenester og produkter som har positiv innvirkning
 - redusere bærekraftrelaterte risikoen og fremme bærekraftrelaterte muligheter
- følge opp implementeringen av bankens tiltak, og forutsette jevnlig rapportering fra ledelsen over hvilke resultater banken kan se av eget bærekraftarbeid og
- sikre at banken rapporterer eksternt i henhold til gjeldende regelverk.

BANKENS VIRKSOMHET

Banken har et ansvar for å unngå å medvirke til miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og i ytelse av lån og kreditter, og å ta hensyn til ESG i utvikling av produkter og tjenester, rådgivning og salg, investerings- og kredittbeslutninger samt produksjon og drift. En viktig del av samfunnsansvaret og bærekraftarbeidet vil derfor være å kartlegge, forstå og ta ansvar for den direkte og indirekte påvirkningen banken står for.

Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for banken. Bankens interessenter har forventninger til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør, og god eierstyring anses som en forutsetning for troverdighet i forhold til bankens ulike interessenter.

Klima og miljø

Banken skal opptre mest mulig bærekraftig med tanke på eget klimafotavtrykk, men også for at vi på en troverdig måte skal kunne stille krav til våre kunder og samarbeidspartnere. Bankens skal ha gode retningslinjer for bruk og håndtering av avfall, energi, innkjøp og transport. Vi bruker [Miljøfyrtårn](#) som verktøy og har en egen bærekraftsansvarlig og -gruppe som følger opp dette.

Banken skal ikke medvirke til brudd på menneskerettighetene, men støtte og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken skal respektere alle menneskerettigheter slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og krever det samme av selskaper som det lånes penger til, bankens leverandører og andre samarbeidspartnere. Bankens forpliktelser innen menneskerettigheter og arbeidslivsrettigheter innebærer blant annet å:

- ha nulltoleranse for alle former for diskriminering, inkludert verbal, fysisk og seksuell trakassering
- arbeide mot diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, hudfarge, språk, religion, seksuell orientering, fysisk funksjonsevne, politisk ståsted eller andre meninger, nasjonal eller sosial bakgrunn og tilknytning til nasjonale minoriteter
- anerkjenne organisasjonsfriheten, og gi ansatte grunnleggende rettigheter til å være representert ved eller danne en fagforening. Banken skal respektere rettighetene de ansatte og deres fagforeninger har til å forhandle om kollektive avtaler
- gjennomføre årlige organisasjonsundersøkelser, for å kartlegge og iverksette nødvendige tiltak knyttet til medarbeidernes vurdering av tema som jobbinnhold, relasjonelle forhold og strategiske forhold
- tilrettelegge for at ansattes vilkår og goder skal bidra til en sunn balanse mellom jobb og fritid, og forebygge sykefravær
- motivere sine medarbeidere til å ta eierskap til organisasjonen og dens målsetninger
- foreta aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i verdikjeden for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Økonomisk kriminalitet

Hvitvasking og terrorfinansiering

Banken skal bekjempe økonomisk kriminalitet på bakgrunn av risikovurderinger og oppfølging av antihvitvaskområdet, mistenkelige transaksjoner og mulige svindelsaker. Banken skal etterleve Hvitvaskingsloven med forskrifter, Financial Action Task Force (FATF) sine anbefalinger og EUs fjerde og femte hvitvaskingsdirektiv.

Bankens rutiner og retningslinjer baserer seg på hvitvaskingsloven, med tilhørende forskrift og rundskriv fra Finanstilsynet, i tillegg til annen relevant lovgivning og generelle samfunnsnormer. Bankens hovedoppgaver tilknyttet dette er å gjennomføre risikovurderinger, gjennomføre kundekontroll, undersøke mistenkelige transaksjoner og kunder, samt rapportere mistenkelige transaksjoner til Økokrim. Dette innebærer at banken:

- har opprettet en egen policy for antihvitvaskingsområdet, inkludert egne policyer på spesialområder som krypto og lignende
- har egne rutiner rundt varsling internt vedrørende kritikkverdige forhold knyttet til økonomisk kriminalitet, sosiale rettigheter og klima- og miljørelaterte hendelser
- gjennomfører en kartlegging av kundens risikoprofil, hvor det sees på kundens organisering, etterlevelse og intensjon.

Banken skal gjennomføre opplæring av alle ansatte innenfor området hvitvasking – og terrorfinansiering. Dette for at medarbeiderne skal være i stand til å avdekke mistenkelige forhold, og samtidig forebygge at medarbeiderne selv begår straffbare handlinger.

Skatt

Banken skal ikke investere i selskaper eller gi kreditt til kunder som organiserer sin virksomhet i såkalte skatteparadis, eller som ikke rapporterer sin virksomhet i ethvert land de opererer i.

Skagerrak Sparebank

Banken skal ikke ta del i, råde kunder til eller tilrettelegge for aggressiv skatteplanlegging som har til hensikt å unndra eller urettmessig unngå skatt. Videre forventes det at bankens kunder er åpne om sine eierstrukturer, at de organiserer sin virksomhet på en slik måte at de gjenspeiler reell produksjon/verdiskaping, og ikke utnytter smutthull i lovverket for å unngå beskatning.

Bankens selskapsskatt og myndighetsrapportering om kundenes skattepliktige transaksjoner, følger den norske skatteloven, samt de internasjonale skatterapporteringskravene fra FATCA og CRS.

Korrupsjon og bestikkelser

Korrupsjon omfatter å bestikke eller ta imot bestikkelser i form av penger, gaver eller tjenester. Banken skal ha nulltoleranse for korrupsjon. Det gjelder både innad i organisasjonen, hos bankens kunder, i selskaper banken investerer i, hos våre fondsleverandører og hos leverandører til bankens egne innkjøp.

Banken skal ha egne retningslinjer som omhandler interessekonflikter, der mulige konflikter knyttet til korrupsjon og bestikkelser omhandles.

Informasjonssikkerhet og personvern

Banken skal ha policyer og retningslinjer innenfor IKT - området for å ivareta IKT- og informasjonssikkerhet.

Alle ansatte i banken skal gjennomgå IKT-instruks ved ansettelse, samt gjennomføre ulike typer opplæring for å øke kompetansen knyttet til IT-sikkerhet.

Banken skal til enhver tid etterleve gjeldende regelverk for behandling av personopplysninger. Bankens policy gir instruks for hvordan bankens behandling av personopplysninger kan skje på en forsvarlig og sikker måte. Bankens kunder, ansatte, innleide og nære partnere skal kunne stole på at personopplysninger og finansiell informasjon blir trygt behandlet i banken. Banken skal legge til rette for at krav i personvernloven som omhandler krav om at kunder og ansatte har rett til å kreve sletting av egne personopplysninger (retten til å bli glemt), samt rett til å ta med seg sine personopplysninger (dataportabilitet) til annen virksomhet blir gjennomført ved krav om dette.

Bankens krav til personvern skal også legges til grunn overfor leverandører og ved utkontraktering av virksomhet. Gjennomgang av hvordan banken etterlever kravene til behandling av personopplysninger, skal tas inn som en del av årlig internkontrollbekreftelse.

Bankens likviditetsbeholdning

Banken bruker EBK som finansieringskilde gjennom å overføre boliglån dit. EBK etablerte i februar 2021 rammeverk for grønne obligasjoner. Formålet med rammeverket er at Eika-bankene, gjennom tilgang til obligasjonsfinansiering i EBK, skal kunne finansiere de mest energieffektive boligene.

Banken skal, som følge av lovkrav, til enhver tid ha en betydelig portefølje av likvide investeringer. Investeringene skal for det meste gjøres i sertifikater og obligasjoner utstedt av stater, banker, finansinstitusjoner, norske selskaper, norske og svenske kommuner, norske fylkeskommuner og selskaper med statlig/kommunal/fylkeskommunal garanti. Det stilles krav om at investeringsobjektene har gode systemer for oppfølging, dokumentasjon og rapportering om bærekraft og samfunnsansvar.

Bærekraftig eierskap og investeringsstrategi

Banken skal sikre ansvarlig og bærekraftig eierskap gjennom egne retningslinjer for eierstyring. Banken skal sørge for at alle investeringer som banken gjør, tjener langsiktig verdiskaping og bidrar til et bærekraftig globalt finansielt system. Banken skal være åpen om sine eierinteresser og eventuelt andre bindinger.

Skagerrak Sparebank

Banken skal ikke kjøpe rentepapirer eller fond med utstedere som er utsatt for stor ESG-risiko. Dette medfører at banken ekskluderer de samme bransjene som Statens Pensjonsfond Utland, deriblant industriselskaper innen kull, tobakk, våpenproduksjon og gambling. I tillegg ekskluderes selskaper som produserer klasevåpen, kjernevåpen, landminer og salg av militært materiell til visse stater fra investeringsuniverset. Banken vil heller ikke investere i selskaper som gjør seg skyldig i:

- Grove krenkelser av menneskerettigheter
- Alvorlig miljøskade
- Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Grov korrupsjon
- Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

Lokalt engasjement

Banken skal forvalte de midler den har til rådighet på en god måte, og skal bidra aktivt til lokalsamfunnet. Den skal ta initiativ til og støtte lokale bærekraftige tiltak som skaper vekst og utvikling i bankens virksomhetsområde, som gir grunnlag for videre utvikling og inntjening. Gjennom sponsorvirksomhet og gaveutdeling skal banken bidra positivt til lokalsamfunnet.

Markedsføring, salg og kommunikasjon

Banken skal fremme økonomisk kunnskap, og gjøre kunder i stand til å ta bærekraftige valg. Bankens markedsføring, salg og kommunikasjon med kunder og andre interessenter skal være seriøs og objektiv, og etterleve gjeldende markedsføringsregler, god forretningsskikk og prinsippene i Grønnvaskingsplakaten.

Markedsføringen og rådgivning av salg av produkter og tjenester skal skje på en etisk måte, med basis i saklig og korrekt informasjon, i samsvar med gjeldende lover og regler. Dersom et produkt eller en tjeneste markedsføres som mer bærekraftig enn andre alternativ, skal banken kunne forklare og dokumentere årsak.

Banken skal utvise særskilt varsomhet ved markedsføring rettet mot barn og unge.

BANKENS KUNDER

Banken skal ikke diskriminere enkelte kunder eller kundegrupper på grunnlag av alder, kjønn, etnisitet, religion, nasjonalitet, funksjonsevne eller sivil status.

Dette innebærer at prising og kredittvurdering baseres på objektive kriteriesett. Priser for de viktigste tjenestene skal være tilgjengelig på bankens nettsider og i bankens lokaler. Bankens informasjon til kundene ved tilbud om produkter og tjenester skal være nøyaktig, forståelig og pålitelig, og aldri bevisst være tvetydig eller egnet til å villedde en kunde. Kunder skal alltid opplyses om de ulike risikoer som er tilknyttet produkter som tilbys.

Banken skal møte kundene med respekt, og finne gode løsninger som både tjener kunden og banken. Bankens rådgivere skal følge retningslinjene for «God Skikk» i forbrukerforhold, som forvaltes av finansnæringens autorisasjonsordninger (Finaut).

Bankens rådgivning overfor kunder skal alltid ha søkelys på kundens interesser og behov. Ved personlig salg og rådgivning skal kunden aldri tilbys et produkt kunden ikke har bruk for, og kunden skal aldri overtales til å bytte til et annet produkt med mindre det gir kunden en fordel. I forbindelse med låneopptak eller annen type finansiering skal banken utføre grundige og ansvarlige kredittvurderinger for å sikre at kundene har tilfredsstillende evne til å bære sin gjeld.

Skagerrak Sparebank

Banken ønsker at kundene skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt søkelys på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i egen virksomhet. Dette innebærer blant annet at banken, for egne bedriftskunder, skal ha kjennskap til om:

- varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte
- kundene respekterer grunnleggende menneskerettigheter
- kundene forurenser miljøet.

Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen for BM-kundene, og det skal gjennomføres en vurdering av kundens panteobjekter, bransje, leverandører og kunder. Banken skal også sikre ansvarlig utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring.

Banken skal ha en klageordning som er tilgjengelig for bankens kunder, gjennom informasjon på bankens hjemmeside. Klagen kan gjelde kundebehandling eller andre aktiviteter som kunden mener har en negativ effekt på enkeltperson eller samfunnet ellers. Banken skal samarbeide med og respektere arbeidet i Finansklagenemda og andre offentlige eller bransjeoppnevnte klageorganer. Alle klagesaker i banken skal registreres i et eget klageregister, og oversendes årlig i egen rapport til Finanstilsynet.

Banken skal ha egne retningslinjer for interessekonflikter, som også beskriver mulige interessekonflikter knyttet til bankens kunder, og hvordan slike konflikter kan unngås.

BANKENS LEVERANDØRER

Bankens skal velge leverandører som er opptatt av samfunnsansvar, og som produserer varer og tjenester på en lønnsom, anstendig og bærekraftig måte. Det er viktig at bankens leverandører opptrer redelig og ordentlig, og har ordnede arbeidsforhold, og at de sikrer at virksomheten drives i samsvar med alle relevante lover og regler for etisk forretningspraksis. Det er viktig at bankens leverandører tar hensyn til menneskerettigheter og arbeidslivsstandarder, klima og miljø samt bekjemper hvitvasking, terrorfinansiering og korrupsjon i alle sine aktiviteter (som beskrevet i UN Global Compact).

Det gjelder også for bankens leverandører av finansielle investeringer, som for eksempel bankens beholdning av papirer for likviditetsformål.

Åpenhetsloven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, både av egen virksomhet og av leverandører og andre forretningspartnere. I Eika Gruppen, som inngår leverandøravtaler på vegne av bankene, skal alle innkjøpsavtaler være et resultat av tilbudsforespørsler i henhold til fastsatte retningslinjer. Det er også utarbeidet et sett med kriterier for oppfølging av krav i åpenhetsloven, blant annet en egenerklæring for leverandøratferd, et spørreskjema for leverandører, og en mal for retningslinjer/ krav som Skagerrak Sparebank og Eika Gruppen stiller til sine leverandører.

BANKENS KONKURRENTER

Banken skal opptre med respekt og redelighet overfor sine konkurrenter. Opplysninger som banken gir om seg selv og sine produkter skal være korrekte. Informasjon om konkurrenter skal være korrekte og saklige, og ikke misbrukes.

BANKENS ANSATTE

Vi har egne etiske retningslinjer og et eget verdihefte for å sikre at våre verdier og vårt samfunnsansvar leves ut i hele organisasjonen. Dette skal også være tema i forbindelse med rekruttering og opplæring.

Skagerrak Sparebank

Bankens ansatte og valgte representanter skal behandles med respekt, og skal rettidig få forelagt seg den informasjon og de opplysninger som de etter lov, forskrifter, bankens vedtekter og internt regelverk har krav på. Banken skal skape et trivelig og motiverende arbeidsmiljø, med gjensidig tillit, samarbeid og åpenhet.

Banken skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling. Det er et grunnleggende prinsipp i bankens personalpolitikk at kvinner og menn skal ha like muligheter for å kvalifisere seg til alle typer oppgaver, og at karrieremulighetene skal være de samme. Mulighetene skal videre være like for bankens ansatte, uavhengig av; alder, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Bankens arbeid knyttet til mangfold skal blant annet omfatte områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv. Ingen form for verbal, fysisk og seksuell trakassering skal forekomme. Banken skal redegjøre for sitt arbeid rundt mangfold i årsberetningen.

Banken skal ha søkelys på ansattes kompetanseutvikling, slik at ansatte sikres utviklingsmuligheter uavhengig av kjønn og andre mangfoldparametere. Kunnskap om bærekraft hos bankens ansatte er nøkkelen til godt bærekraftarbeid og rådgivning. Ved deltakelse i ulike autorisasjonsordninger i bank og forsikring, samt gjennom Eika Skolens tilbud, kan banken tilby ansatte god kompetanseutvikling på en rekke viktige områder. Banken skal også gjennomføre jevnlig utviklingssamtaler med alle ansatte for å kartlegge og fremme ansattes motivasjon og mestring.

Banken følger Arbeidsmiljøloven, Aktivitets- og redegjøringsplikten, tariffavtaler, bedriftsavtaler, og interne arbeidsreglement.

Banken har gode rutiner for varsling om kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på bankens etiske retningslinjer. Rutiner for hvordan varsling skal skje er lett tilgjengelig for medarbeiderne gjennom egne retningslinjer/bankens HMS-håndbok og på bankens intranettside.

EIKA GRUPPEN OG EIKA BOLIGKREDITT

Både Eika Gruppen og Eika Boligkreditt bidrar til bankens økonomiske resultater og markedsposisjon, noe som er et viktig grunnlag for bankens bidrag til et bærekraftig samfunn. I Eika Gruppen inngår bærekraft i utvikling av produkter som bankene benytter, i bankenes systemer og verktøy, og i kompetansetilbudet til bankenes ansatte.

Som en del av Eika Alliansen vil banken også få bidrag fra Eika Gruppen i sitt bærekraftarbeid. I Eika Gruppens policy for bærekraft og samfunnsansvar utdyper Eika Gruppen at det skal arbeides for å understøtte lokalbankens bærekraftarbeid, sikre bankens mulighet til å ivareta egen risiko og lønnsomhet og fremme en bærekraftig utvikling hos bankens kunder og i lokalsamfunnet. Eika Gruppens grunnleggende målsetning er å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for vekst og utvikling, både for kunden og lokalsamfunnet.

Eika Gruppen har tilsluttet seg FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift, samt er sertifisert som Miljøfyrtårn. Eika Gruppen har også signert Grønnvaskingsplakaten som ett av flere tiltak for å få en forankret trygghet i hvordan gruppen skal arbeide med bærekraft og kommunikasjonen rundt egen innsats. Det gir en rettesnor ved beslutningstaking og kan være opphav til nye bærekraftige ideer og måter å arbeide på. Eika Gruppen skal prioritere målrettede tiltak ut ifra et vesentlighetsperspektiv.

Eika Kapitalforvaltning har tilsluttet seg FNs prinsipper for ansvarlig investering for å forbedre og formalisere arbeidet med bærekraftige investeringer. Dette er det største globale rapporteringsprosjektet innen ansvarlige investeringer, og kan anses som den globale normen for beste praksis på området. Prinsippene utfordrer og inspirerer til å ta ytterligere hensyn til ESG i investeringsaktiviteter. Den årlige rapporteringen vil være nyttig også for kunder som vil ta bærekraftige valg.

Skagerrak Sparebank skal ha en pådriver-rolle for bærekraft i Eika Alliansen og aktivt ta i bruk de systemer og løsninger vi får levert på bærekraftsområdet.

Beregning av finansierte klimagassutslipp

Finansierte klimagassutslipp oppstår gjennom aktiviteter/objekter som banken investerer i, og vektet etter bankens finansierte andel av den totale verdien på objektet/aktiviteten. Banken sine finansierte utslipp inkluderer utslipp som assosieres med de produktene, eiendelene eller selskapene som banken investerer i.

Finansierte klimagassutslipp kan måles gjennom ulike metoder og rammeverk. Finans Norge har laget en veileder for slik beregning, som baseres på PCAF-rammeverket (Partnership for Carbon Accounting Financials) - [Veileder for beregning av finansierte klimagassutslipp](#). Formålet med veilederen er å bidra til å standardisere måten norske finansinstitusjoner beregner sine finansierte klimautslipp på, gjennom informasjon om tilgjengelige datakilder og utslippsfaktorer, og oversikt over ulike beregningsmetoder. Det vil også komme krav om at bankene skal rapportere på sine beregnende finansielle utslipp.

Basert på veilederen fra Finans Norge arbeider Eika Gruppen med å ferdigstille modeller for beregning av finansierte klimagassutslipp for ulike aktiva klasser, slik som boliglån og lån til motoriserte kjøretøyer.

Skagerrak Sparebank vil aktivt ta i bruk de verktøy som tilbys fra Eika Gruppen.

Rapportering knyttet til samfunnsansvar og bærekraft

Banken skal redegjøre for arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft som beskrevet i disse retningslinjene i overensstemmelse med reglene i regnskapsloven § 3-3 c. Dette skal publiseres i bankens årsrapport.

Bærekraftsrapporteringen skal være i henhold til norske lover og regler og basert på Global Reporting Initiative (GRI), Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift og GHG-protokollen. I tillegg har vi egne Miljøfyrtårnsrapporter. Rapportene skal være tilgjengelig på bankens nettsider.

Styret skal få oversikt over bankens arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven samt informasjon om eventuelle forretningspartnere med forhøyet risiko på bærekraft og status på besluttede tiltak. All rapportering skal utformes pålitelig og transparent.