

Bærekraftsplan for Skagerrak Sparebank

Internt dokument for Skagerrak Sparebank

Versjon	Endring	Dato
1.0	Etablering	10.09.2024
	Ledergruppa	23.10.2025
	Bærekraftkomiteen	13.01.2025
	Styrebehandlet	13.03.2025

Innhold

Innhold.....	2
1 Bakgrunn.....	3
2 Formål.....	3
2.1 Definisjoner.....	3
3 Våre forpliktelser	4
3.1 FNs bærekraftmål	4
3.2 Finans Norge – «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»	4
3.3 FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB)	4
3.4 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).....	5
3.5 Miljøfyrtårn	5
3.6 Kvinner i Finans Charter	5
3.7 Grønnvaskningsplakaten	5
4 Ansvar, oppdatering og vedtak.....	5
5 Organisering av bærekraftsarbeidet.....	6
6 Dobbel vesentlighetsanalyse.....	7
6.1 Dialog med interessenter	7
6.2 Verdikjede for bank.....	7
6.3 Vesentlige temaer	8
7 Verdier, målsetting og strategiske mål	10
7.1 Verdier	10
7.2 Strategiske mål	10
7.3 KPIer.....	12
8. Handlingsplan.....	14

1 Bakgrunn

Norske sparebanker har lang tradisjon i å jobbe med bærekraft og bidra til vekst og utvikling i lokalsamfunnene. Gjennom lån og gavemidler har vi i over 100 år bidratt til den sosiale bærekraften lokalt. Senere har også arbeidet for å hindre økonomisk kriminalitet (AHV) blitt en sentral del av bankvirksomheten. Etter at kunnskapen om klimakrisen og naturkrisen har økt de senere årene, blir også arbeidet med miljømessig bærekraft en viktigere del av vårt samfunnsansvar og ESG-arbeid. Vår virksomhet skal også bidra til at vi når de nasjonale og internasjonale klimamålene som er vedtatt i Parisavtalen. Dette er videreført i finansbransjens eget veikart for grønn konkurransekraft, og EUs green deal. I Skagerrak Sparebanks fusjonsavtale var også bærekraftsarbeidet konkretisert gjennom tydelige formuleringer om våre mål og vår rolle.

Etter sammenslåingen har også bærekraft fått en sentral plass i våre policydokumenter og særlig i våre [retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar](#).

Gjennom dette dokumentet ønsker vi å konkretisere bærekraftsarbeidet ytterligere.

2 Formål

Bærekraftsplanen skal tydeliggjøre og være retningsgivende for Skagerrak Sparebanks arbeid med bærekraft, og støtte medarbeidere og ledere i beslutninger og daglig arbeid. Strategien skal også tydeliggjøre overfor kunder og investorer hvordan bærekraft er integrert i Skagerraks Sparebanks virksomhet og hvordan det påvirker våre beslutninger.

Formålet med strategien er følgende:

Sikre en tydelig og felles retning gjennom definerte mål

Sørge for positiv påvirkning på både miljø (Environmental), samfunn (Social) og styringsmessige forhold (Governance)

Definere rammer for bankens arbeid med bærekraft, herunder en klar ansvarsfordeling

Strategien skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid. Den må videreføres i sammenheng med andre interne styrende dokumenter, herunder Retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft.

2.1 Definisjoner

Bærekraft er definert som utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. For å sikre en bærekraftig utvikling kreves tjenester og løsninger som ivaretar og fremmer miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold. ESG står for «Environmental, Social and Governance», og kan oversettes til miljø-, sosiale- og styringsmessige forhold. Forurensning og energiforbruk er eksempler på miljømessige forhold, menneskerettigheter og arbeidsforhold er eksempler på sosiale forhold, mens etterlevelse av lover og kontrollmekanismer i selskapet er eksempler på styringsmessige forhold.

3 Våre forpliktelser

Skagerrak Sparebank har sluttet seg til flere nasjonale og globale bærekraftinitiativer- og målsettinger, som legger føringer for bankens arbeid innen bærekraft.

3.1 FNs bærekraftsmål

Skagerrak Sparebank støtter opp om alle FNs 17 bærekraftsmål. Eika Gruppen har valgt ut 6 bærekraftsmål som alliansen særlig kan bidra til, og som også legges til grunn for bankens arbeid med bærekraft:

- Bærekraftsmål 5- Likestilling mellom kjønnene
- Bærekraftsmål 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst.
- Bærekraftsmål 11 - Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Bærekraftsmål 12 –Ansvarlig forbruk og produksjon
- Bærekraftsmål 13 – Stoppe klimaendringene
- Bærekraftsmål 17 – Samarbeid for å nå målene



3.2 Finans Norge – «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»

Finans Norge har utviklet et Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen. Dette uttrykker følgende visjon: «Finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig. Vi finansierer, forvalter og forsikrer med kunnskap om klima. Slik skaper vi verdier og bidrar til grønn konkurransekraft». Skagerrak Sparebank støtter opp om veikartet, og vil bidra i arbeidet for å nå både nasjonale og globale mål.

3.3 FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB)

FNs miljøprogram (UNEP) har et partnerskap med finanssektoren kalt United Nations Environment Programme – Finance Initiative (UNEP FI). Programmet består av 6 prinsipper, som har som mål å gjøre banknæringen i stand til å ta en lederrolle i å nå bærekraftmålene og oppfylle Parisavtalen. Skagerrak Sparebank vil tilslutte seg UNEPs «Principles for Responsible Banking».

3.4 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) er et rammeverk for rapportering på klimarelaterte risikoer og muligheter utarbeidet av Financial Stability Board på oppdrag fra G20. Rammeverket er inkludert i miljøfyrtårnsertifiseringen og anbefales av FinansNorge i deres «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen». Skagerrak Sparebank skal rapportere iht TCFD.

3.5 Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårnsertifiseringen er et ledd i det kontinuerlige arbeidet med å være en pådriver for bærekraftig utvikling. Sertifiseringen bekrefter at banken bidrar til reduksjon av miljøbelastning og stimulerer til en positiv omstilling. Skagerrak Sparebank mottok i oktober 2024 sertifisering for bankens hovedkontor etter Hovedkontormodellen for finans, og vil gjennom høsten 2024 ha et sertifiseringsløp for samtlige avdelingskontor, inkludert Nord Direktebank.

3.6 Kvinner i Finans Charter

Skagerrak Sparebank vil signere Kvinner i Finans Charter i 2024. Kvinner i Finans Charter skal bidra til å øke antall kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen i Norge. Ligestilling og mangfold er en viktig del av utviklingen av et mer bærekraftig samfunn. Tall fra Finans Norge viser at utviklingen i finansbransjen går sakte. Forskning viser til at flere kvinner i ulike ledende posisjoner bidrar til større produktivitet og lønnsomhet. Det er et langsiktig mål å ha relativt lik fordeling av kjønn på alle stillingsnivå, og banken har som mål at andelen kvinner ligger mellom 40 og 60%.

3.7 Grønnvaskingsplakaten

Banken skal fremme økonomisk kunnskap, og gjøre kunder i stand til å ta bærekraftige valg. Bankens markedsføring, salg og kommunikasjon med kunder og andre interessenter skal være seriøs og objektiv, og etterleve gjeldende markedsføringsregler, god forretningsskikk og prinsippene i Grønnvaskingsplakaten.

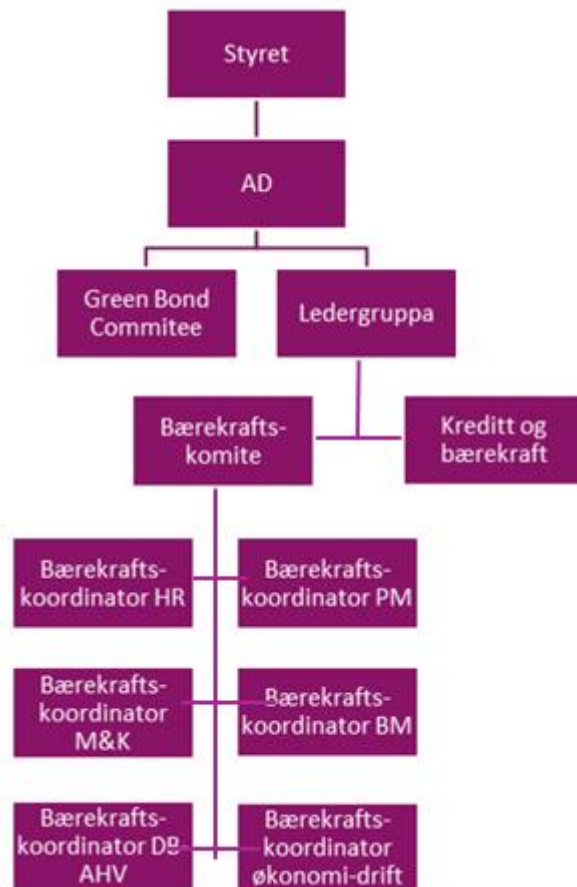
4 Ansvar, oppdatering og vedtak

Avdeling bærekraft og kreditt er dokumenteier for Bærekraftsplan for Skagerrak Sparebank. Dokumentet skal gjennomgå årlig, og endringer skal vedtas av styret. Før dokumentet fremlegges for styret, skal det behandles i konsernets bærekraftkomite og konsernledelse. De ulike enhetene i konsernet har ansvar for å implementere strategien i styrende dokumenter. Enhetene har videre ansvar for å operasjonalisere strategien gjennom egne handlingsplaner.

5 Organisering av bærekraftsarbeidet

Skagerrak Sparebank har etablert følgende organisering for arbeidet med bærekraft:

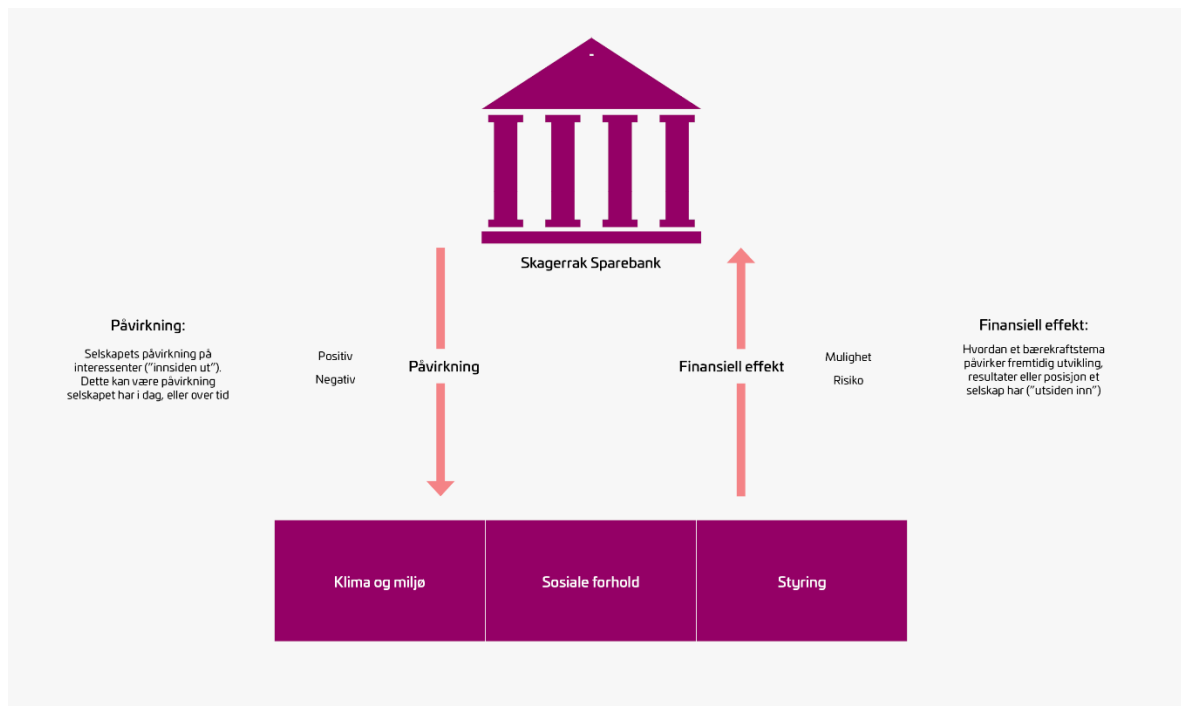
- **Styret:** Har ansvar for å fastsette retningslinjer og strategi for bankens bærekraftsarbeid.
- **AD:** Har ansvar for å implementere strategien.
- **Ledergruppen/direktører:** Har ansvar for at prinsipper, mål og tiltak er kjent og systematisk fulgt opp i egen divisjon/seksjon.
- **Avdeling Kreditt og bærekraft** leder bankens bærekraftsarbeid og er ansvarlig for å videreutvikle og gjennomføre strategien, bidra til kompetansehevende tiltak internt og eksternt og skal lede arbeidet med nye bærekraftige konsepter. Avdelingen skal holde oppsyn med regulatoriske endringer på området og sikre bærekraftsrapporteringen.
- **Bærekraftkomite:** Har et felles ansvar for utarbeidelse og oppfølging av bankens Bærekraftsplan i samarbeid med avd. Kreditt og bærekraft. Komiteen gjennomfører jevnlige møter for å drøfte aktuelle problemstillinger, utveksle informasjon og koordinere tiltak og videre arbeid. Komiteen ledes av Bærekraftsansvarlig.



- Medlemmer av bærekraftkomiteen er koordinatorene for sine respektive fagområder. Medlemmene har ansvar for å holde seg oppdatert på bærekraftsområdet innen eget ansvarsområde, utvikle konkret tiltaksplan for området de representerer, samt bidra med informasjon og kunnskap i egen enhet. Komiteen er et koordinerende og samarbeidende organ, og samarbeider med avdeling Kreditt og bærekraft.
- **Green Bond Committee:** Skal sikre oppfølging og etterlevelse av grønt rammeverk knyttet til utstedelse av grønne obligasjoner. (Opprettes når dette blir aktuelt.)

6 Dobbel vesentlighetsanalyse

En dobbel vesentlighetsanalyse innebærer en gjennomgang av hvilke bærekraftstemaer som påvirker selskapet, og hvilke påvirker, eller har en potensiell finansiell påvirkning på selskapet. Bærekraftstema er vesentlig når det møter kriterier definert for påvirkning eller finansiell vesentlighet, eller begge.

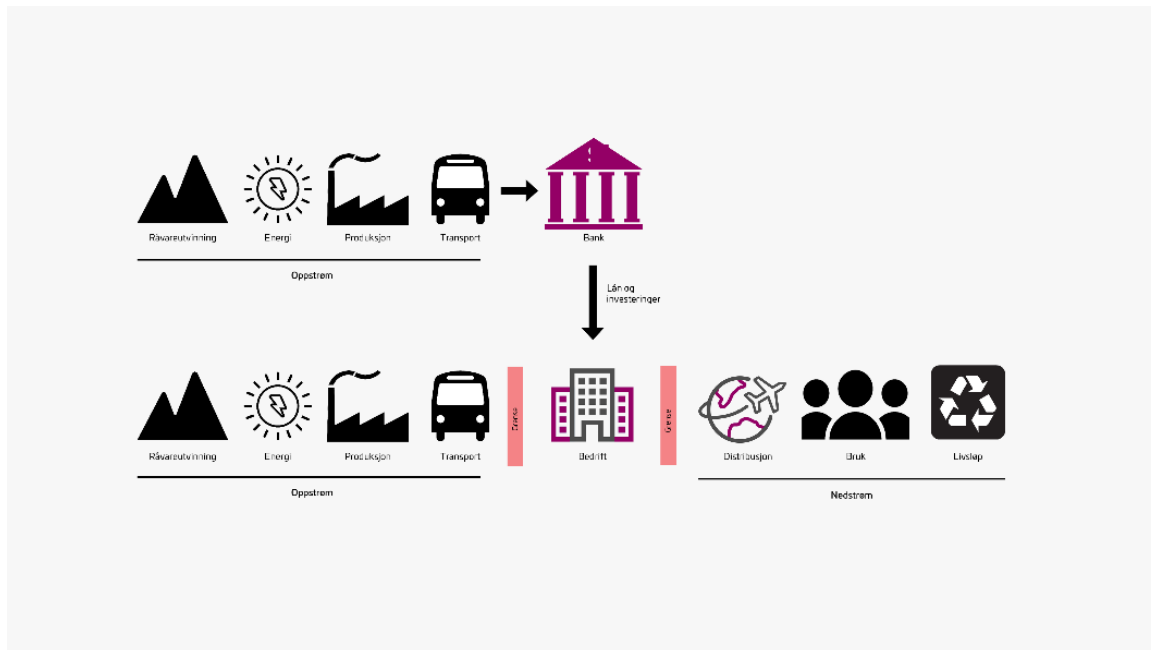


6.1 Dialog med interessenter

Den første vesentlighetsanalysen er bearbeidet ut fra indirekte interessentdialog gjennom kunderådgivere, investor relations, ledelse, innkjøpere og eksisterende kundeundersøkelser. I neste prosess bør vi i større grad ha direkte dialog med flere av interessentgruppene.

6.2 Verdikjede for bank

Under illustreres vår verdikjede, med oppstrøms og nedstrøms aktiviteter. Oppstrøms aktiviteter inkluderer egen leverandørkjede, mens nedstrøms aktiviteter inkluderer lån og investeringer i bedrifter og privatkunder. I vår analyse tar vi ikke inn kundenes leverandørkjede og distribusjon.

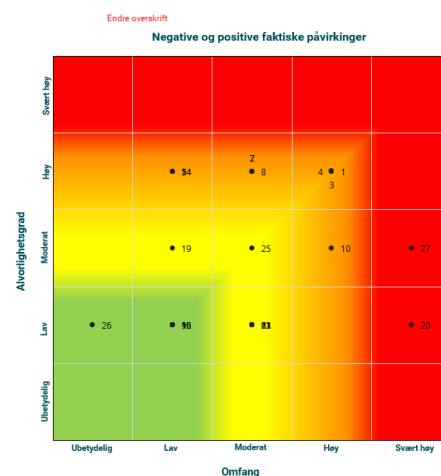


6.3 Vesentlige temaer

I forbindelse med Eikas CSRD-prosjekt ble det gjennomført en vesentlighetsanalyse i 2023. Denne ble gjennomført «med den fusjonerte banken for øyet». Analysen har kartlagt både påvirkninger og risiko.

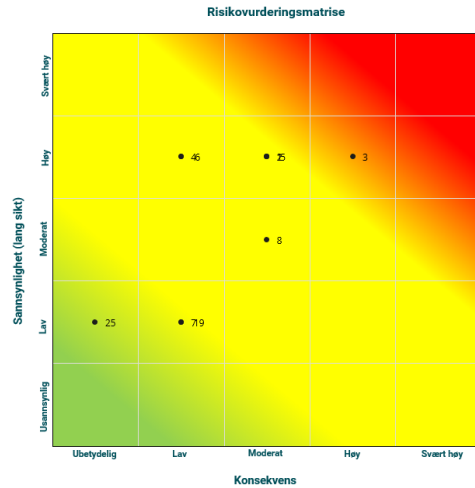
Påvirkninger

ESRS	#	Underkategori	Omfang	Avvikelsesgrad	Status	Påvirkning
E1 Klimaeendringer	1	Energiforbruk og finansierte utslipp fra bolig	4	4	Høy	Faktisk Negativ
0	2	Energiforbruk og finansierte utslipp fra næringssektoren	3	4	Høy	Faktisk Negativ
0	3	Finansierte utslipp fra landbruk	4	4	Høy	Faktisk Negativ
0	4	Finansierte utslipp fra motoriserte kjøretøy	4	4	Høy	Faktisk Negativ
0	5	Finansierte CO ₂ -opptak fra skogbruk/jordbruk	2	4	Høy	Faktisk Positiv
E2 Forurensning	6	Motoriserte kjøretøy	3	2	Moderat	Faktisk Negativ
E3 Vann og marine ressurser	7	Avrenning landbruk	3	4	Høy	Faktisk Negativ
E4 Naturmangfold og økosystemer	8	Arealendring skogbruk	3	4	Høy	Faktisk Negativ
0	9	Lokale økosystemer	2	2	Lav	Potensiell Positiv
E5 Sirkulærøkonomi	10	Finansierte forbruk	4	3	Høy	Faktisk Negativ
0	11	Bærekraftig rådgivning (reduert forbruk)	3	2	Moderat	Potensiell Positiv
S1 Egne arbeidere	12	Tilfredshet på jobb	2	2	Lav	Faktisk Positiv
0	13	0	0	0	0	0
S2 Arbeidere i verdikjeden	14	Tilstrekkelig lønn	2	4	Høy	Potensiell Negativ
0	15	Arbeidsforhold	2	2	Lav	Potensiell Negativ
0	16	Arbeidsforhold	2	2	Lav	Potensiell Negativ
S3 Berørte lokalsamfunn	17	0	0	0	0	0
0	18	0	0	0	0	0
S4 Forbrukere og sluttbrukere	19	Psykisk helse og gjeld	2	3	Moderat	Faktisk Negativ
0	20	Personlig datasikkerhet	5	2	Høy	Faktisk Positiv
0	21	Sosial inkludering, digitalt utenforskap	3	2	Moderat	Faktisk Negativ
0	22	Sosial inkludering	3	2	Moderat	Faktisk Positiv
G1: Forretningsatferd	23	Gaver	3	2	Moderat	Faktisk Positiv
0	24	Bærekraftige investeringer	2	4	Høy	Faktisk Positiv
0	25	Bedriftskultur rundt bærekraft	3	3	Moderat	Potensiell Negativ
0	26	Dyrevern	1	2	Lav	Potensiell Negativ
0	27	Korrupsjon, terrorfinansiering og økonomisk kriminalitet	5	3	Høy	Faktisk Positiv
0	28	0	0	0	0	0
0	29	0	0	0	0	0

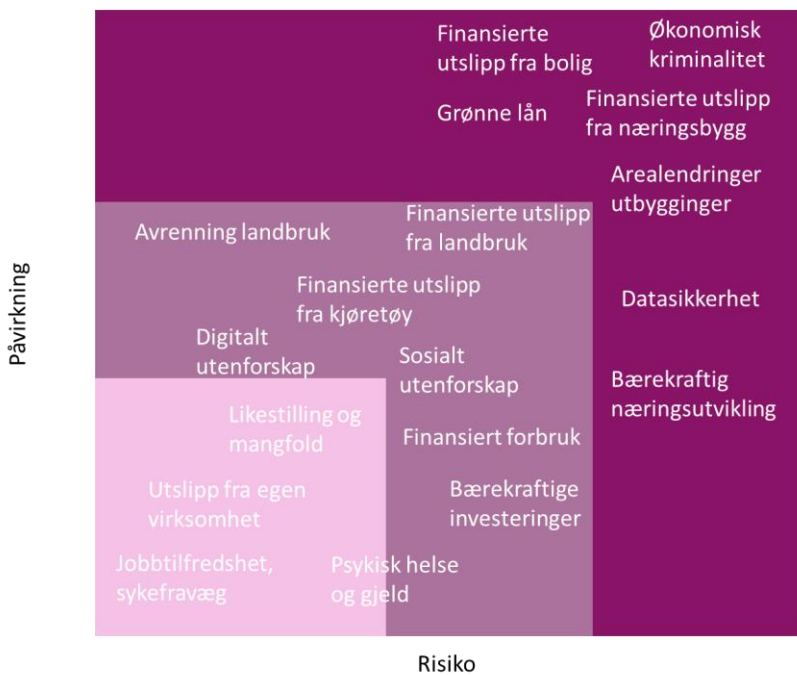


Risikoer

ESRS	#	Underkategori	Kort beskrivelse	Skåringskriterier (1-10)	Status
E1 Klimaendringer	1	Energiattest og finansierte utslipp fra bolig	3	4	Utsatt
	0 2	Energiattest og finansierte utslipp fra næringssektoren	3	4	Utsatt
	0 3	Finansierte utslipp fra landbruk	4	4	Utsatt
	0 4	Finansierte utslipp fra motoriserte kjøretøy	2	4	Utsatt
	0 5	Finansierte CO ₂ -opptak fra skogbruk/jordbruk	3	4	Utsatt
E2 Forurensning	6	Motoriserte kjøretøy	2	4	Utsatt
E3 Vann og marine ressurser	7	Avrenning landbruk	2	2	Lav
E4: Naturmangfold og økosystemer	8	Arealendring skogbruk	3	3	Moderat
	0 9	Lokale økosystemer	0	0	
E5: Sirkulærøkonomi	10	Finansiert forbruk	0	0	
	0 11	Bærekraftig rådgivning (reduert forbruk)	0	0	
S1 Egne arbeidere	12	Tilfredshet på jobb	0	0	
	0 13	Tilfredshet i lønn	0	0	
S2 Arbeidere i verdikjeden	0 15	Arbeidsforhold	0	0	
	0 16	Arbeidsforhold	0	0	
S3 Berørte lokalsamfunn	17		0	0	
	0 18		0	0	
S4 Forbrukere og sluttbrukere	19	Psykisk helse og gjeld	2	2	Lav
	0 20	Personlig datasikkerhet	0	0	
	0 21	Sosial inkludering, digitalt utenforskap	0	0	
	0 22	Sosial inkludering	0	0	
G1: Forretnings-atferd	23	Gaver	0	0	
	0 24	Bærekraftige investeringer	0	0	
	0 25	Bedriftskultur rundt bærekraft	1	2	Lav
	0 26	Dyrevern	0	0	
	0 27	Korrupsjon, terrorfinansiering og økonomisk kriminalitet	0	0	
	28				
	29				
	30				



Vi har laget en forenklet visualisering basert på disse to, for å tydeliggjøre hvilke områder som er mest vesentlige for banken. Jo høyere påvirkning, jo høyere opp på Y-aksen. Jo større risiko, jo lenger til høyre på X-aksen. Dermed blir de mest vesentlige aktivitetene øverst til høyre i modellen.



Egen virksomhet

Vi har et beskjedent klimaavtrykk, men vil ta vår del av ansvaret for å redusere utslipp som følge av avfall, energi og transport. Vi vil også følge opp vår leverandørkjede i forhold til ESG. Dette gjelder også på innen sparing og plassering.

Vi skal styrke arbeidet med HMS, likestilling og mangfold, og bygge kompetanse på bærekraft i hele organisasjonen.

Vi skal bidra til bærekraft i lokalsamfunnet gjennom sponsorater, gavemidler og prosjekter.

Portefølje - påvirkning

Som bank har vi en viktig samfunnsoppgave knyttet til å hindre hvitvasking, korrupsjon og finansiering av kriminalitet og terror.

Vi påvirker omverden ved å finansiere bygg som igjen har et klimaavtrykk gjennom sitt energibruk. Ved finansiering av nye bygg er det også et klimaavtrykk og naturpåvirkning gjennom arealbruk (tomt) og ressursbruk (byggematerialer).

For BM-porteføljen er det også relevant å vurdere type virksomhet og hvordan driften utøves i forhold til ESG. Vi skal derfor alltid søke å bidra til at våre kunder reduserer sitt klimaavtrykk og sin naturpåvirkning og oppfyller sine forpliktelser til HMS, arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter.

Portefølje – risiko

Dersom våre kunder påvirkes av klima (naturreisiko og omstillingsrisiko) kan dette påvirke våre tap og vår lønnsomhet, og i noen tilfeller vårt omdømme.

Vi skal derfor sørge for at alle våre kunder er compliant i henhold til AHV og at klimarisiko alltid er en del av vår risikovurdering.

7 Verdier, målsetting og strategiske mål

7.1 Verdier

Våre verdier personlig og påskrudd skal gjennomsyre alle våre aktiviteter og tiltak. Skagerrak Sparebank er en selvstendig sparebank med lokal forankring. Vi er fremoverlente pådrivere, tar vårt samfunnsansvar på alvor, og skal bety en forskjell for personer og bedrifter i vårt markedsområde.

7.2 Strategiske mål

Skagerrak Sparebanks strategiske mål på bærekraftsområdet er de samme som i fusjonsavtalen:

- Vi skal være en pådriver for bærekraftig vekst og utvikling i lokalsamfunnene og støtte lokale aktører innen kultur, idrett og friluftsliv
- Vi skal støtte opp om FNs og Norges klimamål og Finansbransjens veikart til grønn omstilling. Dette innebærer at vi skal redusere utslippene i porteføljen med 50-55 % innen 2030 og ned mot netto null i 2050
- Vi skal bekjempe økonomisk kriminalitet og bidra til en trygg digital økonomi for våre kunder

- Vi skal være en pådriver for likestilling, mangfold og inkludering og hjelpe kunder med å ta kloke økonomiske valg
- Vi skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og vise åpenhet om hvordan vi utøver vårt samfunnsansvar.
- Vi skal støtte opp om FNs naturavtale og bidra til mindre tap av natur.

Dette bygger opp om visjonen Din økonomiske livspartner og de strategiske føringene knyttet opp mot den ledende lokalbanken, styrket posisjon og de mest fornøyde kundene. Målsettingene skal operasjonaliseres gjennom egne handlingsplaner og tiltak som følges jevnlig opp av bankens styre og ledergruppe.

De strategiske målene dekker områder innenfor både miljø (Environmental), samfunn (Social) og styringsmessige forhold (Governance) og ESRS-ene klima, natur, sluttbrukere, ansatte og forretningsatferd.

7.3 KPIer

I tabellen vises vesentlige tema, tilknyttede strategiske mål og KPI er. De ulike temaene er knyttet til kategorikrav i CSRD (ESRSer) og bærekraftsmål (SDG)

Vesentlig tema	Strategiske mål	Kpi	ESRS	SDG	Avd.
Klima- endringer			E1	13	
	Redusere egne utslipp	Redusere 7 % pr år			ØK
	Redusere finansierte utslipp	Redusere 7% pr utlånt kr pr år			PM/BM/Kreditt
	Øke grønne lån PM	Øke med 10 % pr år			PM/Kreditt
	Redusere energiklasse F/G i porteføljen	Redusere med 10% pr år			
	Utvikle konsept for bærekraftig rådgivning PM				
	Øke grønne lån BM	Øke med 10 % pr år			BM/Kreditt
	Øke andelen næringsbygg med energiattest	Øke med 10 % pr år			
	Utvikle konsept for bærekraftig rådgivning BM				
Natur- mangfold			E4	14,15	
	Utrede mulige tiltak for jordbruk/skogbruk	Gjennomføre utredning			BM/BK/Eika
	Utvikle verktøy for naturrisikovurderinger ifm utbygging	Utvikle verktøy			BM/BK/Eika
Kunder (sluttbrukere)			S4	4,5,8, 11,12	
	Styrke datasikkerhet og hindre svindel				DB/Eika/M&K
	Redusere digitalt utenforskap	Informasjon og opplæring. Tilbud til ikke-digitale			DB/Eika/M&K
	Redusere sosialt utenforskap	Innlemme i alle sponsoravtaler og gavebevilgninger			M&K/ Gavekomite/ stiftelsene
	Styrke økonomisk kompetanse	Gjennomføre opplæring for min 300 elever			PM
	Styrke bærekrafts-kompetansen	Gjennomføre i hht kommunikasjonsplan			BK/M&K

Vesentlig tema	Strategiske mål	Kpi	ESRS	SDG	Avd.
Egne medarbeidere			S1	3,4,5, 8	
	Styrke bærekraftskompetansen	Gjennomført kurs for alle			BK
	Ivareta kjønnsbalanse og mangfold	40/60 på alle nivåer			HR
	God medarbeidertilfredshet	MEI over 79			HR
	Sykefravær under bransjesnitt	Legemeldt sykefravær under 3,6% Korttidssykefravær under 1 %			HR
Virksomhetsstyring)			G1	11,16	
	Bekjempe økonomisk kriminalitet	Egne AHV-mål og planer			AHV
	Støtte opp om bærekraftige lokalsamfunn	Egne mål og planer for spons. og gaver			M&K
	Sørge for bærekraftige investeringer	Forberede grønne obligasjoner			ØK
	Utføre aktsomhetsvurderinger og sette krav til våre leverandører	Aktsomhetsvurdert alle vesentlige leverandører			ØK
	Utføre aktsomhetsvurderinger og sette krav til våre næringskunder	Vurdere alle nye kunder Øke andel ESG-vurderte kunder i porteføljen med 15 %			BM
	Gjennomføre klimarisikovurderinger (TCFD)				BK/ØK
	Utarbeide klimaregnskap og omstillingsplan				BK/ØK
	Forberede CSRD-rapportering				BK/ØK

8. Handlingsplan

Tiltak	Frist	Ansv
AVH-arbeid etter egen plan	31.12.25	AHV
HR-arbeid etter egen plan	31.12.25	HR
IT-risiko-arbeid etter egen plan	31.12.25	IT
Gave og sponsorarbeid etter egen plan	31.12.25	M&K
Tiltak på avfall energi og transport i hh egen plan	31.12.25	ØK
Rapportering 2024: klimaregnskap, TCFD, BK-rapport, miljøfyrtårnsrapportering, åpenhetsloven	1.4.25	ØK/BK
Tiltak på innkjøp iht åpenhetsloven (Risma)	1.5.25	ØK/BK
Plan for markedskommunikasjon inkl lansering av grønne produkter for PM og BM	1.3.25	M&K/BK
Plan for internkommunikasjon	1.3.25	M&K/BK/HR
Utvikle konsept for bærekraftig rådgivning PM	31.12.25	PM/BK
Utvikle konsept for bærekraftig rådgivning BM	31.12.25	BM/BK
Retningslinjer for BM ang energiklasse	1.7.25	BM/BK
Utrede mulige tiltak for kunder innen jordbruk/skogbruk	31.12.25	BM/BK/Eika
Utvikle verktøy for naturrisikovurderinger ifm utbygging	31.12.25	BM/BK/Eika
Plan (mål, kpier og tiltak) for datasikkerhet og svindel	1.4.25	DB/Eika
Plan (mål, kpier og tiltak) for å redusere digitalt utenforskap	1.4.25	DB/Eika
Forberede grønne obligasjoner	1.7.25	ØK
Tiltaksplan for å øke andel ESG-vurderte BM-kunder	1.4.25	BM/BK
Utarbeide klimaregnskap og omstillingsplan	31.12.25	BK
Gjennomføre interessentdialog og ny DVA	1.7.25	BK